

Утверждена

Приказом Генерального директора
ООО «МАКСИМА ГРУПП»

№ «2» от «26» 02 2024 г.

Антикоррупционная политика ООО «МАКСИМА ГРУПП»

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и методическими рекомендациями, подготовленными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом Общества с ограниченной ответственностью «МАКСИМА ГРУПП» (далее – Общество), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

1.3. Основными целями внедрения в деятельность Общества Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Общества, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Общества единообразного понимания политики Общества о неприятии и нетерпимости к коррупции в любых её формах и проявлениях независимо от занимаемой должности сотрудника;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в деятельности Общества.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Обществе:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Общества;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, а также порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности сотрудников Общества за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции – деятельность Федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной Организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной Общества, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права

предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, которая предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей/осуществлении полномочий.

Личная заинтересованность работника (представителя Общества) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

3.1. В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества,

международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в Общества основывается на следующих принципах:

а) Принцип соответствия Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам, то есть соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемым к Обществу со стороны законодательства РФ.

б) Принцип личного примера руководства Общества, то есть руководство Общества и самостоятельных его подразделений должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением для работников Общества.

в) Принцип вовлеченности работников, то есть активное участие работников Общества независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) Принцип нулевой толерантности, то есть полное неприятие в Обществе любых коррупционных проявлений.

д) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции, то есть разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

е) Принцип периодической оценки рисков, то есть в Обществе на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества в целом и для отдельных ее подразделений в частности.

ж) Принцип обязательности проверки контрагентов, то есть в Обществе на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов, в ходе которой (среди прочего), посредством соответствующего раздела в Анкете контрагента изучается вопрос их отношения к коррупции, в том числе изучается вопрос о наличии у контрагента собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики. Договора с каждым новым контрагентом в обязательном порядке содержат антикоррупционные условия/оговорки, в дополнение ранее заключенных договоров и договорных отношений с длительной историей заключаются дополнительные соглашения о соблюдении антикоррупционных требований.

з) Принцип открытости, то есть информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

к) Принцип ответственности и неотвратимости наказания, то есть неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от

занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Общества, находящиеся с ней в трудовых отношениях (в понимании ст. 15 ТК РФ), вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики также могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Обществом с такими лицами.

5. Должностные лица Общества, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Обществе является Директор по безопасности.

5.2. Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является Начальник отдела по контролю и управлению рисками «Compliance».

5.3. Основные обязанности Начальника отдела по контролю и управлению рисками «Compliance» в рамках реализации Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений руководством по вопросам противодействия коррупции в рамках деятельности Общества;
- подготовка предложений, направленных на устранение/профилактику причин и условий, способствующих риску возникновения коррупции в Обществе;
- разработка и представление на утверждение Директору по безопасности проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений со стороны работников Общества;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной Организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов, в соответствии с п. 6.1 Политики «По управлению

конфликтом интересов», утвержденной Приказом Генерального директора № 10 от 10.03.2022;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- индивидуальное консультирование работников;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для Директора по безопасности.

6. Обязанности работников и Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе, в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному

лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Реализуемые организацией антикоррупционные мероприятия

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Актуализирован Кодекс деловой этики и норм профессионального поведения работников Общества, который утвержден Приказом Генерального директора № 8 от 21.06.2021.
	Разработана и внедрена Политика по управлению конфликтом интересов, утвержденная Приказом Генерального директора № 10 от 10.03.2022.
	В договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, включена стандартная антикоррупционная оговорка. Договоры, имеющие длительную историю, дополнены антикоррупционной оговоркой
	В трудовые договоры с работниками Общества (в понимании ст. 15 ТК РФ) введен раздел, содержащий антикоррупционные требования.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Для информирования работниками своего работодателя (т.е. Общества) о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также для обращений иных лиц, о случаях содержащих признаки коррупции, и информировании этих лиц о ходе рассмотрения обращений, созданы доступные каналы передачи такой информации, а именно: - электронный почтовый ящик: «compliance.famil@yandex.ru»; - соответствующий раздел для обращений в глобальной сети «Интернет»: по адресу: https://www.famil.ru/ru/aboutcorruption - телефон доверия: + 7-925-772-01-07.
	Введены процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов (о наличии личной заинтересованности) и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
	В Обществе соблюдают принцип защиты

	работников (в понимании ст. 15 ТК РФ), которые сообщили о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций в Обществе.
	В случаях выявления конфликта интересов при проведении ежегодных контрольных мероприятий у такой категории работников запрашивается Декларация о конфликте интересов.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Общество обеспечивает надлежащее ознакомление работников с локальными-нормативными актами Общества, в том числе и регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе
	Проводятся обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
	Предусмотрена возможность индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

8. Внедрение стандартов поведения работников Общества

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, приказом Общества № 8 от 21.06.2021 «Об утверждении новой редакции Кодекса деловой этики и норм профессионального поведения» установлены общие правила и принципы поведения работников (в понимании ст. 15 ТК РФ), затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Общества в целом. Разработан обучающий видеокурс, содержащий информационный материал направленный на пресечение коррупции.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов

предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Обществе, приказом № 10 от 10.03.2022 «Об утверждении политики по управлению конфликтом интересов» утверждено соответствующее Положение.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. Обмен Деловыми подарками осуществляются в строгом соответствии с требованиями ст. 575 ГК РФ, то есть не допускается дарение подарков, стоимость которых превышает 3 000 (Три тысячи рублей).

10.2. Статьей 19.28 Кодекса об Административных правонарушениях Российской Федерации установлена ответственность за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

11. Консультирование и обучение работников Общества

11.1. Обучение работников Общества (в понимании ст. 15 ТК РФ) осуществляется Обществом самостоятельно посредством видеокурсов, в том числе в рамках адаптации при трудоустройстве, а также посредством проведения «вебинаров» в рамках которых освещаются требования антикоррупционного законодательства РФ.

11.2. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в Обществе определены лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводятся ответственным лицом в конфиденциальном порядке, а при возникновении необходимости привлекает иных лиц.

12. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

12.1. В антикоррупционной работе Общества, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции,

участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

Так, в Обществе применяются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. Среди прочего, в ходе проверки осуществляется сбор и анализ сведений, находящихся в открытом доступе о потенциальных организациях-контрагентах, их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п.

В случаях выявления у потенциальных контрагентов признаков слияния/ поглощения, либо иных признаков, свидетельствующих о неблагонадежном состоянии потенциального контрагента им, уделяется особое внимание при проверке.

12.2. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. Организация, в частности, обеспечивает проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних структурах.

13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

13.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

13.2. Организация принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (работникам Общества) стало известно.

13.3. Организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

13.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-

розыскные мероприятия.

13.5. Руководству Общества и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

14. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

14.1. Организация и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

14.2. Все работники Общества вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

14.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к строгой дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

15. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Общества

15.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации. Фактическая работа по внесению изменений в настоящий Приказ допускается нижеследующими лицами:

- Генеральный директор
- Директор по безопасности
- Финансовый директор
- Начальник Управления внутренней и внешней безопасности
- Начальник отдела экономической и информационной безопасности